

2026年度新卒採用

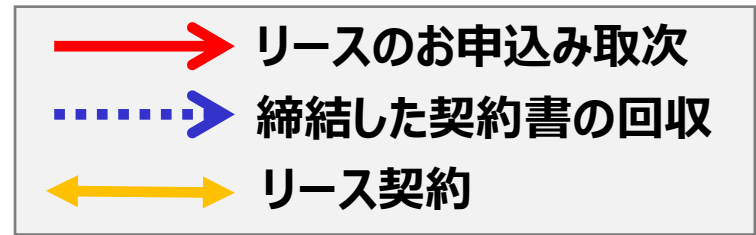
2026年度新卒採用にご応募の方へ

Contents

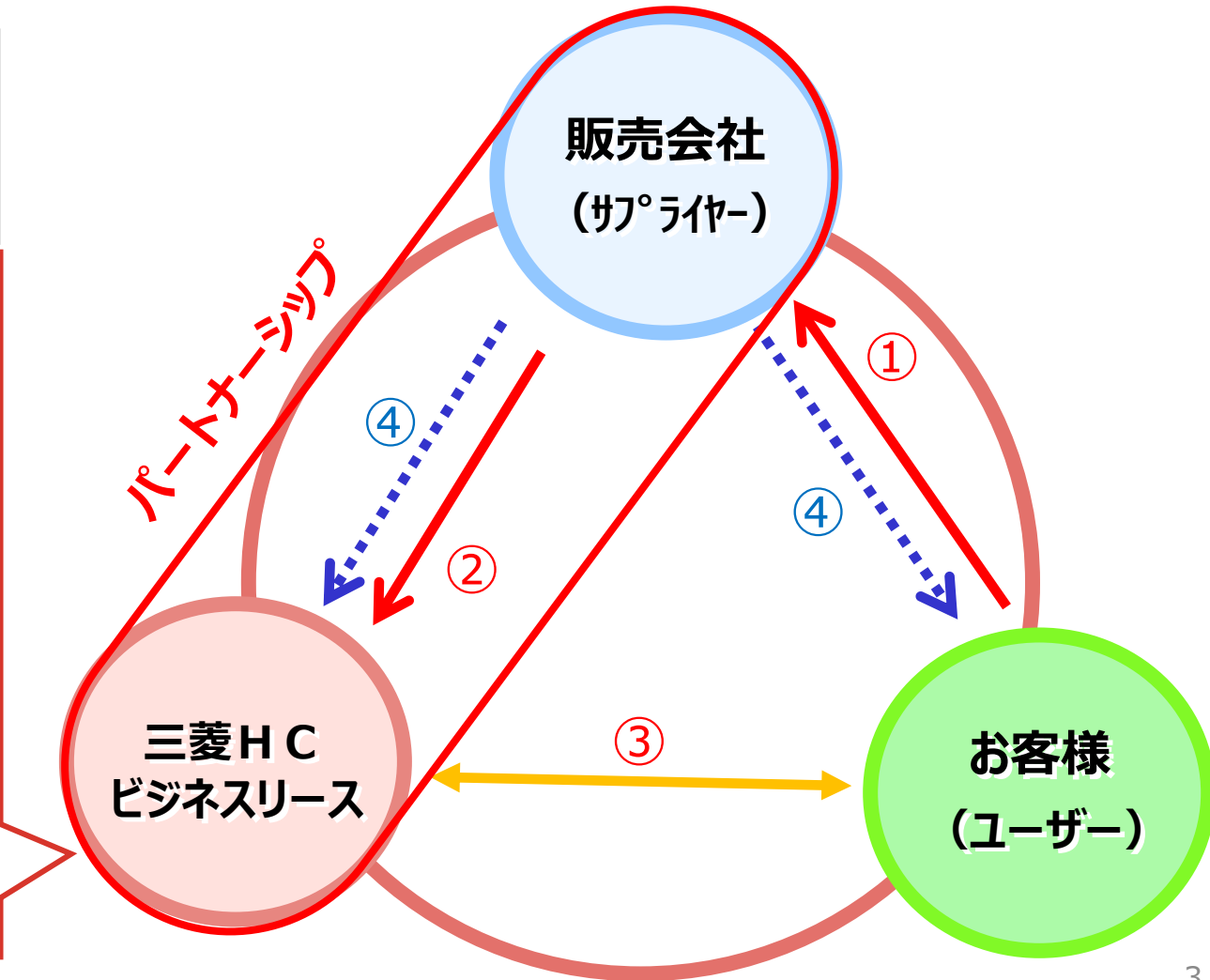
- 1.ベンダーリース事業とは
- 2.三菱H Cビジネスリースがめざす姿
- 3.数字で見る三菱H Cビジネスリース
- 4.三菱H Cビジネスリースの仕事
- 5.働きやすい会社づくりに向けた取り組み
- 6.採用情報
- 7.社内コミュニケーションのご紹介
- 8.お問合せ先

1.ベンダーリース事業とは

販売会社と三菱HCビジネスリースがあらかじめ提携し、**スピーディーかつ低コスト**で販売金融サービスをお客様に提供する仕組みです。



- For The Vendorを合言葉に
- 1 お客様起点で
 - 2 きめ細やかに
 - 3 スピーディに
 - 4 正確に
 - 5 チームワーク良く
- 当社のファンづくり



2.三菱H Cビジネスリースがめざす姿

社名に込めた思い

"リース"を中心とした販売金融の提供により、
販売会社様・お客様の"事業(ビジネス)目的"の実現に
役立ちたい

実現のために

全社員が一丸となって取り組む【**全社員参加型経営**】の実践

社員一人ひとりが主役です！
従業員全員で明日を創ります！

3.数字で見る三菱HCビジネスリース



4-1. 主な勤務条件

1. **就業時間** 8:45～17:10（休憩 12:00～13:00）
2. **フレックスタイム制度** あり（コアタイムなし）
3. **所定休日** 国民の休日、土曜、日曜、年末年始 ※年間休日120日（2024年度）
4. **普通休暇** 年間20日付与（いわゆる有給休暇）
5. **リフレッシュ休暇** 勤務10・15・20・25・30年の節目に連続休暇取得可能
6. **その他休暇制度** 慶弔休暇、育児休暇、家族看護休暇、子の看護休暇、介護休暇、ボランティア休暇、保存休暇、健康増進休暇 など
7. **在宅勤務制度** あり
8. **テレワーク勤務制度** あり
9. **試用期間** あり 期間：6ヶ月
10. **通勤費** 全額支給
11. **時間外手当** 全額支給
12. **社会保険** 健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険
13. **定年** 満60歳に達した後 最初の年度末（3月31日）を定年退職日とする
14. **退職金制度** あり 退職一時金、確定拠出年金

4-2.【三菱HCビジネスリースの仕事】営業社員の一日

イメージ

担当社数：20社

相手（販売会社営業担当者）：120名

8:45

10:00

11:00

12:00

13:00

14:00

16:00 17:10

営業訪問1社
(直行)

帰社
事務処理

ランチ

電話対応
事務処理

営業訪問2社
(直帰)



電話対応
事務処理

営業訪問1社
(直行)

ランチ

電話対応
事務処理

営業訪問2社 (直帰)

電話
対応



出社の日

直行直帰の日

4-3.【三菱HCビジネスリースの仕事】営業事務社員の一日

イメージ

担当営業人数：30名

8:45

12:00

13:00

17:10

朝礼

庶務

押印・郵便発送

ランチ

日替わりで担当業務変更

与信・成約・依頼業務
受電対応、解約処理

出社の日

テレワークの日

営業からの
依頼確認

出社している営業事務
社員からの依頼業務

ランチ

与信・成約・依頼業務
解約処理



4-4.【三菱HCビジネスリースの仕事】コーポレート社員の一日

イメージ

人事勤労部 人事勤労グループ 所属員

※MTG…打合せのこと

8:45 10:00 11:00 12:00 13:00 14:00 15:00 16:00 17:10

出社の日

テレワークの日

メール確認
庶務

郵送物・押印対応

ランチ

部内
MTG

個人作業
(法令対応・社内規定の改定など)

合間に社員からの
問い合わせ対応



メール確認
問い合わせ
対応

チーム
MTG

個人作業

ランチ

勉強会

個人作業
(給与チェック)

個人作業
(社員向け案内作成)



5-1.【働きやすい会社づくりに向けた取り組み】働き方改革

具体的取組み例

1. フレックスタイム制度の導入
2. 在宅勤務ガイドラインのリリース、在宅勤務手当の導入
3. 新規資格取得者へインセンティブの支給
4. 自己研鑽の取り組みに対しての会社支援（SUGOPO）制度の導入
5. 社外ゲスト登壇イベント（オンライン）の開催
 - ・ 社外著名人のオンライン講演配信
 - ・ 当社提携先様ご出演のインタビュー動画配信
 - ・ 当社提携先様ご登壇の講演実施・動画配信
6. 社内コミュニケーション機会の創出
 - ・ コミュニケーション促進のための費用補助
 - ・ 若年・中堅層交流イベントの対面実施
7. 社内インターン体験実施



社外からの評価

- 経済産業省「健康経営優良法人2024（大規模法人部門）」



- 総務省「テレワーク先駆者百選」



- スポーツ庁「スポーツエールカンパニー」



5-2.【働きやすい会社づくりに向けた取り組み】福利厚生諸制度

1. 社員持株会	財産形成の福利厚生の一つとして持株会に加入することができる制度 【ポイント①】会社から報奨金が支給されます 【ポイント②】株主として配当金を受領できます
2. 財形貯蓄	一般・住宅・年金
3. 確定拠出年金	ご自身で運用を行うことで受取額が決まる年金制度 【ポイント】事業主掛金に追加して、加入者にて掛金の上乗せが可能 ※上限あり
4. 祝金	・結婚祝金 ・出産祝金 ・出産育児一時金 ・入学祝金 ・子女結婚祝金
5. 弔慰金	・弔慰金 ・弔祭料 ・災害見舞金
6. 社宅	転勤により社宅を必要とする場合または入社時に社宅を必要とする場合に利用可
7. ベネフィット・ワン / SUGOPO	福利厚生サービス（ベネフィット・ワン）に利用可能なSUGOPOポイントを付与。 SUGOPOポイントは、働き方改革で創出した時間を使った「自分磨き」「時間活用」への取り組みを申請することで取得できる。

6-1.【採用情報】求める人物像

全社員参加型経営人財 ～ 一人ひとりが主役。私たちが明日を創る！ ～

自律性

相手や前例にとらわれず、自ら考え、責任をもって行動することができる

チームワーク

目標の実現に向けて、相互に助け合い、成果を生み出すことができる

やり遂げる力
忍耐力

目標達成をめざして粘り強く、頑張り続けることができる

未来志向

常に先を見つめ、失敗することを恐れず、より高いレベルの成果を求めてチャレンジできる

6-2.【採用情報】募集コース 総合コース

総合コース

勤務地：本社、全国の事業所

定義：

- ① 高度で複合的な専門知識・スキル・経験を駆使し
経営課題を解決していくプロ人財
- ② 上記とあわせ、自らの専門分野能力を磨きつつ
将来の管理職・経営幹部をめざす
- ③ 幅広い業務知識・経験があり、深い専門能力を持つプロ人財

配属先：営業部門、本社管理部門

6-3.【採用情報】募集要項

1.	職	種	営業部門・本社管理部門		
2.	初	任	給	(四大卒) 月給240,000円	
3.	諸	手	当	時間外手当、通勤費	
4.	昇	給	年1回(4月)		
5.	賞	与	年2回(6月、12月)		
6.	勤	務	地	本社、全国の事業所	
7.	勤	務	時	間	8:45~17:10 (休憩 12:00~13:00)
8.	採	用	人	数	若干名
9.	選	考	方	法	①書類選考 ②適性検査 ③面接(一次面接、二次面接、最終面接)
10.	必	要	資	格	入社日までに自動車普通免許の取得必須
11.	提	出	書	類	履歴書(写真貼付)、成績証明書

7.社内コミュニケーションのご紹介

2024年度

**若年層
交流イベント
開催**

若年層を対象とした対面交流イベント

全国から若年層社員が東京本社に集合！
他部署の若年層社員と和気あいあいと交流

2nd セッション

16:00まで自由に交流！

交流会当日に投影していたスライド ▶

働き方改革のイベント

「まじめなことを**気楽**に話す会 ～まじキラ会～」
普段話しづらい、真面目な話を**気楽**に、緩い雰
囲気で話せる場として不定期で開催

2024年度

まじキラ会

8.お問合せ先

部署名	三菱HCビジネスリース株式会社 人事勤労部 人事勤労グループ
電話番号	070-8685-7352（採用担当直通）
住所	東京都港区西新橋1-3-1 西新橋スクエア9 F
採用担当	五十嵐 緑（いがらし みどり） Midori.Igarashi@mitsubishi-hc-bl.co.jp

※緊急時以外はメールでのお問合せをお願いいたします。
※メールでのお問合せの際、**大学名と折り返し用の電話番号**を
明記いただきます様よろしくをお願いいたします。
